



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione “ Affari Generali – Legali e del Personale “

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica **B4** alla categoria economica **B5**.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1025 del 03/08/18

DETERMINAZIONE N° 988 del 7-8-2018

### IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

**CHE** in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

**CHE**, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

**CHE** detto CCDI prevede all'art. 8 le "procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale", dettandone i criteri generali;

**CHE** con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 è stato approvato il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale;

**CHE** in data 13/04/2018 è stato pubblicato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2016 con allegato schema del numero dei posti in progressione per categoria economica;

**CHE** in data 19/04/2018 è stata pubblicata proroga dei termini di presentazione della domanda di partecipazione per la selezione PEO 2016;

**CHE** con Determinazione Dirigenziale n. 754 del 12/06/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali anno 2016;

**CHE** in data 18/06/2018 sono iniziati i colloqui per la suddetta progressione e si sono conclusi il 17/07/2018;

**PRESO ATTO** dei criteri previsti dal CCDI 2016 e dal Regolamento per le progressioni economiche orizzontali approvato con decreto sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2014/2015/2016, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 35% del personale avente diritto al 31/12/2016;

**VISTI** gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice relativi alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2016;

**TENUTO CONTO** di quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del Regolamento per la progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio.

**DATO ATTO** che dalla categoria **B4** alla Categoria **B5** i posti previsti in progressione sono n.1 (**uno**);

**DATO ATTO** che la decorrenza degli scorrimenti, come da parere M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;

**RITENUTO** altresì pubblicare le selezioni all'albo pretorio on line dell'ente per un periodo non inferiore ai 10 giorni;

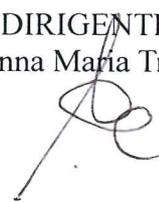
## DETERMINA

**APPROVARE** le selezioni per la progressione economica dalla categoria **B4** alla categoria **B5**, per n. **1 (uno)** posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

**ATTRIBUIRE** ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° Gennaio 2018;

**TRASMETTERE** la presente alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per gli atti di competenza.

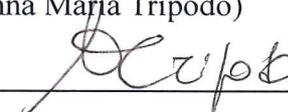
IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 02/01/2018

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n.

Vedi Nota Allegata Prot. NE 3136/RAG.GEN. DEL 07/08/2018.

2° DIR SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 3/8/18 Il Funzionario

Il Dirigente F.F. della II Direzione  
"Affari Tributari e Finanziari"  
(Dott. Massimo Ranieri)



VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Il Dirigente F.F. della II Direzione  
"Affari Finanziari e Tributari"  
(Dott. Massimo Ranieri)



Stampa illeggibile (probabilmente un timbro o una copia invertita)



## **Città Metropolitana di Messina**

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

Prot. n. 3136/RAG-CEM. All. n. ....

Messina 07 AGO. 2018

**OGGETTO:** Rilascio del parere sulla proposta di Determinazione Dirigenziale **n.1025 del 03.08.2018**, avente per oggetto: **Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B4 alla categoria economica B5.**

### IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

ai sensi dell'art.153, comma 5 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta di determinazione dirigenziale **n.1025 del 03.08.2018**, avente per oggetto: **Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B4 alla categoria economica B5**, esprime il seguente parere sulla regolarità contabile con apposizione di visto di copertura finanziaria:

richiamati preliminarmente l'art 8 del vigente C.C.D.I. e il parere reso dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota. n.49781 del 24/3/2017, quest'ultima per il riscontro di conformità sulla decorrenza dei termini dell'attribuzione della Progressione Economica, si esprime parere favorevole, specificando che le competenze stipendiali dovranno essere adeguate e liquidate con successivi atti individuali di attribuzione della P.E.O. al personale avente diritto, dopo l'approvazione della sottoscrizione definitiva dell'accordo di parte economica 2018 del Fondo risorse decentrate personale non dirigente e che la relativa spesa trova copertura finanziaria nell'ammontare delle risorse Stabili dello stesso Fondo, su cui va vincolato, rispetto alla contrattazione decentrata, l'importo destinato al finanziamento della P.E.O. pari ad euro 351,79 (trecentocinquantuno/79), oltre oneri riflessi a carico dell'Ente e I.R.A.P..

Si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRIGENTE F.F.  
dott. Massimo Ranieri

## PEO 2016 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

## DALLA POSIZIONE ECONOMICA B4 A POSIZIONE ECONOMICA B5

DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2014-2015-2016	Media in 70esimi	COLLOQUIO	FINALE	NOTE
1 PUGLISI MAURIZIO CARMELO	B1	B4	Esecutore di Polizia Metropolitana	99,18	69,424	28,00	97,424	
2 D'ARRIGO ANTONINO	B1	B4	Esecutore Amministrativo	97,53	68,269	28,00	96,269	
3 SATTA MARIA	B1	B4	Esecutore Amministrativo	97,33	68,133	27,00	95,133	
4 CALDERONE ANTONINO	B1	B4	Esecutore Amministrativo	99,23	69,463	22,00	91,463	

## PEO 2016 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

## DALLA POSIZIONE ECONOMICA B4 A POSIZIONE ECONOMICA B5

	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2014-2015-2016	Media in 70esimi	COLLOQUIO	FINALE	NOTE
1	PUGLISI MAURIZIO CARMELO	B1	B4	Esecutore di Polizia Metropolitana	99,18	69,424	28,00	97,424	

